**Teatr Zagłębia w Sosnowcu poszukuje osób do pełnienia dyżurów strażackich**

w celu zabezpieczenia przeciwpożarowego prób generalnych, przedstawień teatralnych oraz wszelkich innych imprez odbywających się w siedzibie Teatru

Wymagania:

* posiadanie uprawnień określonych przepisami ustawy o ochronie przeciwpożarowej
* dyspozycyjność
* wysoka kultura osobista
* rzetelny stosunek do powierzanych zadań

Zakres czynności:

* Strażak dyżurny obowiązany jest do pełnienia dyżuru w mundurze.
* Przed rozpoczęciem spektaklu lub innej imprezy należy: - sprawdzić drożność dróg ewakuacyjnych i ich otwarcie, - sprawdzić stan sprzętu gaśniczego oraz sieci hydrantowej, - sprawdzić działanie urządzeń przeciwpożarowych, - dokonać przeglądu widowni i pomieszczeń przyscenicznych pod względem zabezpieczenia p.poż.
* W czasie spektaklu do obowiązków należy: -stałe patrolowanie sceny i jej zaplecza, dróg ewakuacyjnych ze sceny i widowni, szatni i foyer, - nadzór nad używaniem otwartego ognia i efektów pirotechnicznych podczas spektaklu.
* Po zakończeniu spektaklu lub innej imprezy oraz opuszczeniu Teatru przez widzów, gości i pracowników zatrudnionych przy obsłudze należy sprawdzić rejony sceny i widowni
* W przypadku powstania pożaru lub innego miejscowego zagrożenia przejąć dowodzenie akcją ewakuacyjną i ratowniczą do czasu przybycia straży pożarnej.

Oferujemy:

* zatrudnienie na podstawie umowy zlecenia na okres sezonu artystycznego z możliwością jej odnowienia na kolejne sezony
* miłą atmosferę w pracy

CV i list motywacyjny prosimy przesyłać na adres 41-200 Sosnowiec, ul Teatralna 4 lub na adres e-mail: [kadry@teatrzaglebia.pl](mailto:kadry@teatrzaglebia.pl). Można również dostarczyć osobiście do kadr Teatru Zagłębia.

Do CV prosimy dołączyć zgodę na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z załączonym wzorem.

Termin składania ofert do dnia **10 września 2021r.**

Zastrzegamy sobie prawo do kontaktu z wybranymi osobami.

wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Teatr Zagłębia zgodnie z poniższymi informacjami.

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (data ) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (podpis Kandydata) |

**Klauzula informacyjna**

Na podstawie m.in. art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.4.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO), informuję, że:

**Administrator danych**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Teatr Zagłębia, ul. Teatralna 4, 41-200 Sosnowiec, REGON 000279261, NIP 6640026219. e

**Inspektor ochrony danych**

Dane kontaktowe inspektora ochrony danych: e-mail: iod@teatrzaglebia.pl

**Cele przetwarzania danych osobowych oraz podstawa prawna przetwarzania:**

Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywać się będzie na podstawie art. 6 ust 1a RODO i wyłącznie w celu realizacji rekrutacji

**Odbiorcy danych**

Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą pracownicy Administratora.

**Przekazanie danych do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej:** Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.

**Okres przechowywania danych osobowych**

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania rekrutacji.

**Prawo dostępu do danych osobowych oraz inne prawa:**

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych, przysługują Pani/Panu następujące prawa:

1. prawo dostępu do treści swoich danych osobowych (art. 15 RODO),
2. prawo do ich sprostowania/uzupełnienia (art. 16 RODO),
3. prawo do ich usunięcia (art. 17 RODO),
4. prawo do ograniczenia przetwarzania tych danych (art. 18 RODO)
5. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania (art. 21 RODO),
6. prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO),
7. prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, jeżeli przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody udzielonej na zasadzie art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO,
8. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

**Konsekwencje niepodania danych osobowych:**

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem uczestnictwa w rekrutacji, a ich niepodanie uniemożliwi jej wykonanie.

**Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, profilowanie:**

1. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.